

ΣΤΟΧΟΣ της κυβέρνησης είναι και ο εισαγωγικός μισθός στο Δημόσιο το 2027 να διαμορφωθεί στα 950 ευρώ



Τρεις μόνιμες αυξήσεις σε δημοσίους υπαλλήλους

Όλοι οι εργαζόμενοι του Δημοσίου θα ωφεληθούν από τις αναπροσαρμογές που θα γίνουν στις κατώτατες αποδοχές μέχρι το 2027. Ποιοι ευνοούνται από τη ρύθμιση της προσωπικής διαφοράς. Επίδομα επικινδυνότητας για πάνω από 153.000 ενστόλους

Της **ΣΙΣΣΥΣ ΣΤΑΥΡΟΠΙΕΡΡΑΚΟΥ**
s.stavropierrakou@realnews.gr

Εκλειδώνουν νέες μόνιμες αυξήσεις στις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων το 2025. Η κίνηση αυτή αποτελεί την κυβερνητική απάντηση στις πιέσεις αλλά και στις δικαστικές προσφυγές για επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού. Ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, **Κωστής Χατζηδάκης**, έβαλε φρένο σε αυτά τα σενάρια, επικαλούμενος τη δημοσιονομική σταθερότητα της χώρας, αλλά και τη θέση της κυβέρνησης για συνεχή και μόνιμη ενίσχυση των εισοδημάτων των δημοσίων υπαλλήλων. Συνολικά θα εφαρμοστούν επιπλέον έξι αυ-

ξήσεις την περίοδο 2025-2027, δηλαδή συνολικά 1.200 ευρώ επιπλέον κατά μέσο όρο σε επίστα βάση στη μισθοδοσία των δημοσίων υπαλλήλων, κάτι που αντιστοιχεί σε ακόμα έναν μισθό.

Σημειώνεται ότι το συνολικό κόστος της επαναφοράς των δώρων στους δημοσίους υπαλλήλους μαζί με τις εισφορές υπολογίζεται στα 3 δισ. ευρώ.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι δημόσιοι υπάλληλοι θα δουν από τον Απρίλιο αυξήσεις στους μισθούς τους, καθώς πλέον συνδέονται με τις αυξήσεις του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα. Στόχος της κυβέρνησης είναι και ο εισαγωγικός μισθός στο Δημόσιο το 2027 να διαμορφωθεί στα 950 ευρώ. Για να συμβεί αυτό πρέπει μεσοσταθμικά κατά έτος να γίνεται μια αύξηση στους μισθούς του Δημοσίου της τάξης του 3,9% με 4%,

η οποία δεν θα αφορά μόνο τα πρώτα κλιμάκια στο Δημόσιο, αλλά θα είναι οριζόντια.

Ταυτόχρονα, το επόμενο διάστημα, η κυβέρνηση ετοιμάζεται να φέρει στη Βουλή ρύθμιση για το «κούρεμα» της προσωπικής διαφοράς που διατηρούν 50.000 δημόσιοι υπάλληλοι, ώστε να μπορούν να βλέπουν στην τσέπη τους τις αυξήσεις που δίνονται, παρακάμπτοντας ένα ποσό της προσωπικής διαφοράς τους.

Η προσωπική διαφορά παραμένει βασικός παράγοντας ανισοτήτων, καθώς υπάλληλοι με ίδια χρόνια υπηρεσίας και προσόντα συχνά λαμβάνουν διαφορετικές αποδοχές, ανάλογα με το πότε προσελήφθησαν ή προήχθησαν ή αναγνωρίστηκαν τα επιπλέον προσόντα τους.

Επίσης, από την 1η Ιουλίου αυξάνεται το επίδομα επικινδυνότητας των ενστόλων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων κατά 100 ευρώ τον μήνα.

Προσωπική διαφορά

Ρύθμιση-ανάσα για 50.000 δημοσίους υπαλλήλους φέρνει η κυβέρνηση, ανοίγοντας τον δρόμο για την ενίσχυση των μισθών αλλά και τη διόρθωση κατάφωρων αδικιών. Χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι από το 2015, όταν καθιερώθηκε η προσωπική διαφορά, σταμάτησαν να παίρνουν αυξήσεις μετά τη συμπλήρωση διετίας ή τριετίας, που οδηγεί σε αύξηση μισθολογικού κλιμακίου.

Με τη διάταξη αυτή, περίπου 50.000 δημόσιοι υπάλληλοι θα παίρνουν είτε ολόκληρο το ποσό είτε ένα τμήμα των αυξήσεων των βασικών μισθών τους όταν ανεβαίνουν σε υψηλότερα μισθολογικά κλιμάκια.

Το ποσό της προσωπικής διαφοράς είχε «παγώσει» από το 2022 έως και τις 31 Μαΐου 2024, ενώ σήμερα έχει επανέλθει και συχνά «τρώει» ολόκληρες τις μισθολογικές ωριμάνσεις που δικαιούνται οι εν λόγω υπάλληλοι.

Καθώς μέσω της προσωπικής διαφοράς δημιουργούνται πρόδηλες αδικίες αλλά και διαφορετικές ταχύτητες υπαλλήλων, το οικονομικό επιτελείο επεξεργάζεται σχέδιο για «κόφτη» στους συμψηφισμούς των αυξήσεων με την προσωπική διαφορά. Τα επικρατέστερα σενάρια είναι τρία:

➤ Να «παγώσει» ένα ποσό της προσωπικής δι-

αφοράς -για παράδειγμα 100 ευρώ- και οι συμψηφισμοί να γίνονται με το υπερβάλλον ποσό, όποιο και αν είναι αυτό.

➤ Να οριστεί ποσοστιαίο πλαφόν συμψηφισμού με το ποσό της προσωπικής διαφοράς του υπαλλήλου και το υπόλοιπο της αύξησης να δίνεται ως καθαρή αύξηση στην τσέπη.

➤ Συνδυασμός και των δύο.

Με το πρώτο σενάριο, έστω πως από την προσωπική διαφορά «παγώνει» ένα ποσό της τάξης των 100 ευρώ και οι συμψηφισμοί επιτρέπονται από το υπερβάλλον ποσό.

Ο πρώτος υπάλληλος (με απολαβές 1.500 ευρώ) δεν θα πάρει τίποτα στην τσέπη. Από την προσωπική διαφορά που διατηρεί, «παγώνει» το ποσό των 100 ευρώ και από τα υπόλοιπα 400 αφαιρούνται 60 ευρώ. Μένει με προσωπική διαφορά 340 ευρώ και απολαβές 1.500 ευρώ, ως είχε.

Ο δεύτερος υπάλληλος (με απολαβές 1.100 ευρώ) θα λάβει στην τσέπη ολόκληρη την αύξηση των 60 ευρώ. Η προσωπική διαφορά που διατηρεί των 100 ευρώ μένει «παγωμένη» και παίρνει αύξηση 60 ευρώ. Οι απολαβές του διαμορφώνονται στα 1.160 ευρώ.

Με το δεύτερο σενάριο, έστω πως τίθεται πλαφόν 10% της προσωπικής διαφοράς, το οποίο μπορεί να συμψηφίζεται με τις αυξήσεις λόγω αλλαγής κλιμακίου. Με βάση αυτό, ο πρώτος υπάλληλος (με απολαβές 1.500 ευρώ) θα πάρει 10 ευρώ στην τσέπη. Από την προσωπική διαφορά των 500 ευρώ που διατηρεί, μπορεί να συμψηφιστεί μόνο το 10%, δηλαδή 50 ευρώ.

Συνεπώς, η προσωπική διαφορά μειώνεται στα 450 ευρώ και ο υπάλληλος θα λάβει αύξηση 10 ευρώ. Οι απολαβές του αυξάνονται στα 1.510 ευρώ.

Ο δεύτερος υπάλληλος (με απολα-

