

Ποσά και δικαιούχοι

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

βές 1.100 ευρώ) θα λάβει στην τσέπη αύξηση 50 ευρώ. Από την προσωπική διαφορά των 100 ευρώ μπορεί να συμψηφιστεί μόνο το 10%, δηλαδή 10 ευρώ. Η προσωπική διαφορά πέφτει στα 90 ευρώ και ο υπάλληλος λαμβάνει αύξηση 50 ευρώ. Οι απολαβές του διαμορφώνονται στα 1.150 ευρώ.

Κατώτατος μισθός

Η αύξηση στον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα φέρνει αυξήσεις και στους μισθούς του δημοσίου τομέα. Στο Δημόσιο δεν θα λάβουν αύξηση μόνο οι νεοπροσλαμβανόμενοι που αμείβονται με τον διά νόμου κατώτατο εισαγωγικό μισθό, αλλά και όλοι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι και σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια, δηλαδή και εργαζόμενοι που -σε αντίθεση με τον ιδιωτικό τομέα- λαμβάνουν ήδη άλλες αυξήσεις, βάσει προϋπηρεσίας κ.λπ.

Στην πράξη, ο εισαγωγικός μισθός του Δημοσίου (κατηγορία Υ.Ε.) θα είναι ίδιος με τον κατώτατο μισθό. Και η αύξηση του εισαγωγικού μισθού στο Δημόσιο θα μετακλιθεί στους αντίστοιχους βασικούς μισθούς των υπόλοιπων κατηγοριών (Δ.Ε., Τ.Ε., και Π.Ε. κατηγορίες).

Αν λοιπόν ο κατώτατος μισθός αυξηθεί το 2025 στα 880 ευρώ (από τα 830 ευρώ), τότε ο εισαγωγικός μισθός (Υ.Ε. κατηγορίας) στο Δημόσιο θα αυξηθεί στα 880 ευρώ από τα 850 ευρώ που είναι σήμερα. Η αύξηση των 30 ευρώ θα είναι

στην κατώτατο μισθό. Ο στόχος της κυβέρνησης είναι έως το 2027 ο κατώτατος μισθός να διαμορφωθεί στα 950 ευρώ. Αυτό σημαίνει ότι κατά τα έτη 2025, 2026 και 2027 θα πρέπει να δοθούν μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξης των 40 με 50 ευρώ ετησίως, ώστε από τα 830 ευρώ που είναι σήμερα ο κατώτατος μισθός να διαμορφωθεί στα 870-880 ευρώ την άνοιξη του 2025, στα 910 ευρώ το 2026 και στα 950 ευρώ ή και πιο πάνω το 2027. Στα ίδια επίπεδα θα ανέλθει και ο εισαγωγικός μισθός στο Δημόσιο.

Επίδομα επικινδυνότητας

Από την 1η Ιουλίου 2025, το μηνιαίο επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας που λαμβάνουν τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας μετονομάζεται σε επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας και ενισχύεται με αύξηση κατά 100 ευρώ μηνιαίως για όλα τα στελέχη, ανεξαρτήτως βαθμού.

Η νέα αυτή ρύθμιση αφορά συνολικά 153.240 στελέχη, συμπεριλαμβανομένων εκείνων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος και της Πυροσβεστικής. Η συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία εντάσσεται στο πλαίσιο της ευρύτερης πολιτικής ενίσχυσης του προσωπικού των Ενόπλων Δυ-

νάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της κυβέρνησης για τη στήριξη των ανθρώπων που εργάζονται σε συνθήκες υψηλής πίεσης και κινδύνου.

Συγκεκριμένα θα λάβουν βοήθημα:

- 79.677 στρατιωτικοί.
- 52.954 αστυνομικοί.
- 8.161 λιμενικοί.
- 12.448 στελέχη της Πυροσβεστικής.

Το ετήσιο κόστος θα φτάσει τα 184 εκατ. ευρώ, πλέον των εργοδοτικών εισφορών.

ΑΠΟ την 1η Ιουλίου 2025, το μηνιαίο επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας που λαμβάνουν τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας μετονομάζεται σε επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας και ενισχύεται με αύξηση κατά 100 ευρώ μηνιαίως για όλα τα στελέχη, ανεξαρτήτως βαθμού

οριζόντια σε όλα τα κλιμάκια. Πρακτικά, όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι θα δουν αύξηση κατά 30 ευρώ στις βασικές τους αποδοχές.

Ο μισθός ενός δημοσίου υπαλλήλου τεχνολογικής εκπαίδευσης, με δύο παιδιά, που βρίσκεται στο τρίτο κλιμάκιο, από τα 1.337 ευρώ θα πάει στα 1.370 ευρώ. Σε έναν χρόνο οι δημόσιοι υπάλληλοι θα λαμβάνουν περίπου 400 ευρώ περισσότερα, ενώ το 2027 το ετήσιο όφελος θα είναι 1.200 ευρώ.

Βέβαια, οι όποιες μεταβολές θα εξαρτηθούν από την αύξη-



vasoangelou@gmail.com

η άποψη
της ΒΑΣΩΣ
ΑΓΓΕΛΕΤΟΥ

Καρότο και μαστίγιο

ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ μέχρι τις οριζόντιες αυξήσεις στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, το Δημόσιο εξακολουθεί να λειτουργεί με όρους 1980 και, δυστυχώς, τίποτα δεν προμηνύει ότι κάτι θα αλλάξει προς το καλύτερο. Στο (επίμονο) αίτημα για επαναφορά των δώρων στο Δημόσιο, η κυβέρνηση απαντά ότι δεν υπάρχει δημοσιονομικός χώρος. Αντ' αυτού, θα γίνουν οριζόντιες αναπροσαρμογές με βάση τις αυξήσεις στον κατώτατο μισθό και την προσωπική διαφορά. Γιατί, όμως, μιλάμε ακόμη και σήμερα για οριζόντιες αυξήσεις; Γιατί τα χρήματα που έχουν προϋπολογιστεί να μη δοθούν με βάση ένα αξιολογικό σύστημα αξιολόγησης, στο οποίο οι αυξήσεις θα συνδεθούν με την απόδοση; Με τη μορφή μόνους, όπως συμβαίνει στον ιδιωτικό τομέα. Ένα θετικό πρώτο βήμα είναι όσα έχουν εξαγγελθεί για το υπερταμείο, με στόχο η λειτουργία του να προσομοιάζει

στην ελεύθερη λειτουργία της αγοράς, χωρίς τις αγκυλώσεις του δημοσίου τομέα: απελευθέρωση αμοιβών για προσέλκυση ικανών στελεχών από την αγορά, προσλήψεις χωρίς τον βραχά του ΑΣΕΠ και επιβράβευση με βάση την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων. Η εποχή της δαιμονοποίησης της αξιολόγησης στο Δημόσιο πρέπει να παρέλθει οριστικά. Αρκεί, βέβαια, η αξιολόγηση να γίνεται με επάρκεια και αντικειμενικότητα και όχι πλασματικά. Αυτό σημαίνει ότι, υπό προϋποθέσεις, θα οδηγεί και στην απόλυση όταν ένας δημόσιος υπάλληλος υποαποδίδει, δεν συνεργάζεται, δεν σέβεται τον πολίτη ή -ακόμη περισσότερο- υποπίπτει σε πειθαρχικά παραπτώματα. Η βαρύτητα, όμως, δεν πρέπει να πέσει στην τιμωρία, αλλά στο κίνητρο. Αυτό είναι που θα μετασχηματίσει τη λειτουργία του Δημοσίου, τη συμπεριφορά των εργαζομένων και, εντέλει, τη σχέση με τον πολίτη.