

Πόσο θα πληρώνονται οι υπερωρίες με το νέο πλαίσιο. Αμοιβή για τις παραπάνω ώρες εργασίας και στους εκ περιτροπής εργαζομένους. Έρχονται συμβάσεις εργασίας διάρκειας δύο ημερών, ενώ καθιερώνεται η τετραήμερη απασχόληση

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

Ανατροπές στον τρόπο οργάνωσης της εργασίας φέρνει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο, με στόχο την ενίσχυση της ευελιξίας για τις επιχειρήσεις και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας. Υπό την προϋπόθεση της συμφωνίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη και τη χρήση της τεχνολογίας, το νέο πλαίσιο περιλαμβάνει νέες μορφές διευθέτησης του χρόνου εργασίας, όπως τετραήμερη δεκάωρη απασχόληση σε ετήσια βάση, εργασία έως 13 ώρες ημερησίως στον ίδιο εργοδότη ή τριήμερη εβδομαδιαία εκ περιτροπής εργασία με την καταβολή υπερωριών. Παράλληλα, θεσπίζεται ενιαίο έντυπο προσλήψεων που θα υποβάλλεται από το κινητό τηλέφωνο, ενώ επέρχονται αλλαγές στην κατάτμηση της ετήσιας άδειας και στο καθεστώς δήλωσης των όρων εργασίας, πάντα με στόχο τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις και τη διασφάλιση των αμοιβών για τους εργαζομένους. Στις διατάξεις του νομοσχεδίου θα περιλαμβάνονται ασφαλιστικές αλλαγές, αλλά και ενίσχυση της υγιεινής και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, το νομοσχέδιο θα τεθεί σε δημόσια διαβούλευση εντός της εβδομάδας και θα κατατεθεί προς ψήφιση στη Βουλή το φθινόπωρο. Σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **Νίκη Κεραμέως**, με το σχέδιο νόμου δίνεται μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση του χρόνου εργασίας σε ημερήσια, εβδομαδιαία ή ακόμη και σε ετήσια βάση, εφόσον υπάρχει ατομική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Όπως διευκρινίζει η υπουργός, δεν καταργείται το οκτάωρο, δεν αλλάζει το ισχύον πλαίσιο για τις απολύσεις, δεν περιορίζεται το δικαίωμα του εργαζομένου για ετήσια άδεια και δεν μπορεί κάποιος να εργάζεται για 13 ώρες την ημέρα για όλο τον χρόνο.

Οι αλλαγές στην εργατική νομοθεσία είναι οι εξής:



🕒 13ωρη ημερήσια απασχόληση σε έναν εργοδότη και αμοιβή

Μία από τις βασικές διατάξεις αφορά την επέκταση της δυνατότητας ημερήσιας εργασίας έως 13 ώρες, ακόμη και όταν ο εργαζόμενος απασχολείται από έναν μόνο εργοδότη.

Η ρύθμιση αυτή προβλέπει ότι, με τη συναίνεση του εργαζομένου και υπό την προϋπόθεση τήρησης των ορίων που προβλέπει η εργατική νομοθεσία (48 ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης κατά μέ-

σο όρο ανά τετράμηνο, 11 ώρες ημερήσιας και 24 ώρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης), μπορεί να πραγματοποιείται επιπλέον εργασία μέχρι και τη 13η ώρα.

Η απασχόληση πέραν του βασικού ωραρίου αποζημιώνεται ως εξής:
 ➤ Υπερεργασία (9η ώρα σε πενήμερη βάση) με προσαύξηση 20%.

➤ Υπερωρία: έως 3 ώρες ημερησίως και μέχρι 150 ώρες ετησίως (εκτός αν χορηγη-

θεί ειδική έγκριση), με προσαύξηση τουλάχιστον 40%.

🕒 Υπερωρίες και για εκ περιτροπής εργαζομένους

Για πρώτη φορά δίνεται η δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης και στους εργαζομένους που απασχολούνται με καθεστώς εκ περιτροπής εργασίας, κυρίως σε κλάδους όπως η



μένουν

Δεν καταργείται το οκτάωρο, δεν αλλάζει το ισχύον πλαίσιο για τις απολύσεις, δεν περιορίζεται το δικαίωμα του εργαζομένου για ετήσια άδεια και δεν μπορεί κάποιος να εργάζεται για 13 ώρες την ημέρα για όλο τον χρόνο



Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **Νίκη Κεραμέως**